



DECIZIE nr. 1-16

din 29 martie 2019

Cu privire la rezultatele evaluării
performanțelor profesionale

În conformitate cu prevederile art.43 alin.(2) al Legii privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006, art.34 din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158-XVI din 04.07.2008, art.90 al Hotărârii Guvernului nr.697 din 05.08.2010 cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009, Consiliul raional, **DECIDE:**

- I. Se ia act de rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici numiți de către consiliul raional, *conform anexei.*
- II. Rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se vor lua în considerare la luarea deciziilor:
 - cu privire la avansarea, menținerea sau retrogradarea în trepte de salarizare;
 - cu privire la conferirea unui grad de calificare superior;
 - cu privire la promovarea într-o funcție publică superioară;
 - cu privire la eliberarea sau destituirea din funcția publică.
- III. Asigurarea executării prezentei decizii se atribuie președintelui raionului.
- IV. Controlul executării prezentei decizii se atribuie comisiei consultative de specialitate Drept și disciplină.

Președintele ședinței
Contrasemnat:

A.Ciudin

Secretarul Consiliului raional

L.Vidrașco

Funcționarii publici de conducere care sînt numiți de către consiliul raional în număr de 11 au fost supuși procedurii de evaluare a performanțelor profesionale pentru anul 2018.

În rezultatul evaluării 10 funcționari au obținut calificativul foarte bine și 1 funcționar public calificativul bine.

Nota informativa la proiectul deciziei „Cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Consiliul Raional Șoldănești, aparatul președintelui raionului, subdiviziunea resurse umane.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Articolele 34-36 din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158-XVI din 04.07.08 introduc obligativitatea evaluării anuale a performanțelor profesionale ale funcționarului public. Evaluarea anuală a performanțelor profesionale reprezintă o procedură formalizată prin care se determină nivelul de îndeplinire a obiectivelor individuale de activitate și a sarcinilor care le revin funcționarilor pe durata unei anumite perioade de timp, precum și nivelul de manifestare a criteriilor de evaluare.

Scopul evaluării performanțelor profesionale constă în îmbunătățirea performanței organizaționale prin aprecierea performanțelor profesionale individuale și dezvoltarea competențelor profesionale și personale ale funcționarilor publici.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Elaborarea proiectului de decizie are grad de compatibilitate ce ține de legislația similară existentă în statele membre ale Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Scopul evaluării performanțelor profesionale constă în îmbunătățirea performanței organizaționale prin aprecierea performanțelor profesionale individuale și dezvoltarea competențelor profesionale și personale ale funcționarilor publici.

În contextul celor expuse, procesul de evaluare este și unul din elementele-cheie pus la sistemul de salarizare a funcționarilor publici. De asemenea, legea cuprinde norme primare în privința interacțiunii evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici cu trei elemente ale carierei: avansarea, menținerea în treapte de salarizare, conferirea unui grad de calificare superior și promovarea într-o funcție publică superioară

5. Fundamentarea economico-financiară

Ce ține de fundamentarea economico-financiară prevede fondul de salarizare pentru a.2019.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Îmbunătățirea performanței organizaționale prin aprecierea performanțelor profesionale individuale și dezvoltarea competențelor profesionale și personale ale funcționarilor publici.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Secretarul Consiliului raional Șoldănești va asigura consultarea publică a proiectului de decizie pe pag web www.soldanesti.md, rubrica consult[ri publice

Specialist principal în probleme resurse umane, N.Leșanu